

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Красноармейская детская школа искусств»

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБУДО «Красноармейская ДШИ»
(протокол от 09.06.2021 № 3)

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУДО «Красноармейская ДШИ»
М.В. Дмитриева

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНОАРМЕЙСКАЯ
ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»**

I. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Красноармейская детская школа искусств» (далее – Положение) регламентирует порядок организации, проведения и осуществления деятельности общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Красноармейская детская школа искусств» (далее – Школа).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях расширения коллегиальных демократических форм управления Школой, развития инициативы и реализации права работников на участие в управлении Школой, способствующих совершенствованию организации и осуществления образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Школы.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. и доп.);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп.);
- постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 (ред. от 11.07.2020) «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12.11.2020, регистрационный № 60867);
- уставом Школы;
- локальными нормативными актами Школы.

1.4. Положение принимается решением общего собрания работников Школы и утверждается приказом директора Школы.

Положение, утвержденное приказом директора Школы или уполномоченного им должностного лица, является обязательным для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

1.5. Положение размещается на официальном сайте Школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.6. Общее собрание работников Школы (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Школой, посредством которого все работники Школы принимают непосредственное участие в решении основополагающих вопросов жизнедеятельности Школы с целью содействия функционированию и развитию Школы.

1.7. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания, порядок принятия им решений и выступления от имени Школы устанавливаются Уставом Школы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Деятельность Общего собрания осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Челябинской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Красноармейского муниципального района, Уставом Школы, Программой развития, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Школы.

1.9. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами управления

Школой.

II. ЗАДАЧИ И КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Основными задачами Общего собрания Школы являются:

- формирование стратегии развития Школы;
- участие в совершенствовании содержания образовательных программ и организации образовательного процесса;
- содействие материально-техническому обеспечению Школы (строительству и ремонту объектов учебного, социально-бытового и иного назначения, приобретению оборудования, инвентаря, технических средств обучения, средств вычислительной и организационной техники);
- содействие социальной защите работников и обучающихся Школы.

2.2. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

1) разработка и принятие программы развития Школы по согласованию с Муниципальным казенным учреждением «Управление культуры Красноармейского муниципального района» (далее – Управление культуры);

2) избрание представителей от работников Школы в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам Школы;

3) разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников Школы;

4) контроль за выполнением Устава Школы, Правил внутреннего трудового распорядка, внесение предложений по устранению их нарушений;

5) разработка и принятие локальных нормативных актов Школы, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;

6) обсуждение и принятие следующих Положений: Положения о режиме работы Школы, Положения об общем собрании работников Школы, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Школе, Положения об обработке и защите персональных данных в Школе, Положения о системе нормирования труда в Школе, Положения о проведении самообследования Школой и утверждении отчета о результатах самообследования, Положения «О создании и ведении официального сайта Школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», Положения об оплате и стимулировании труда работников Школы, Положения о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам Школы, Положения о порядке формирования и использования целевых взносов, добровольных пожертвований юридических и физических лиц в Школе, других локальных нормативных актов в пределах его компетенции, за исключением локальных нормативных актов, принятие решений по которым отнесено к ведению иных органов и должностных лиц;

7) избрание представителей от работников Школы в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Школе;

8) рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Школы, обсуждение и принятие локальных нормативных актов по охране труда, технике безопасности, экстремизму, антитеррористической и пожарной безопасности;

9) решение вопросов развития Школы и совершенствования материально-технического обеспечения Школы;

10) содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Школы;

11) рассмотрение и внесение предложений о присвоении работникам Школы почетных званий, наград и других видов поощрений;

12) заслушивание отчетов директора Школы и его заместителей, руководителей структурных подразделений (при наличии) и коллегиальных органов управления Школой по вопросам их деятельности, реализации решений Школы;

13) рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, вынесенных на рассмотрение директором Школы, коллегиальными органами управления;

14) рассмотрение жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на действия (бездействие) работников Школы.

III. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. В состав Общего собрания включаются все работники Школы.

3.2. Каждый работник Школы может потребовать обсуждения любого вопроса, относящегося к компетенции Общего собрания, если его предложение поддержит не менее 1/3 всех присутствующих.

3.3. Общее собрание действует бессрочно, проводится не реже одного раза в год.

Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению не менее чем 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее $\frac{3}{4}$ списочного состава работников Школы.

3.5. На заседании Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

3.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании работников Школы.

3.7. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляют ответственные лица, указанные в решении Общего собрания.

3.8. В случае несогласия с решением Общего собрания директор Школы приостанавливает выполнение решения Общего собрания и извещает об этом Управление культуры, которое в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязано рассмотреть такое заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства участников Общего собрания и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

3.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, после утверждения их директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

3.10. Решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

IV. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- рассматривать любые вопросы, относящиеся к его компетенции;
- вносить предложения администрации, органам самоуправления Школы и получать информацию о результатах рассмотрения этих предложений;
- получать от директора Школы информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждать с директором Школы вопросы о работе Школы, вносить предложения по ее совершенствованию; принимать решения по вопросам улучшения условий обеспечения жизнедеятельности коллектива Школы;
- давать разъяснения и принимать меры по рассматриваемым обращениям работников Школы;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы

- о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора Школы (в случае заключения).

Если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников Школы, то Общее собрание тайным голосованием может определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии ее выборного органа поручается направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников. В случаях, когда такая первичная профсоюзная организация не определена или работники Школы не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, Общее собрание тайным голосованием может избрать из числа работников иного представителя (представительный орган) и наделить его соответствующими полномочиями.

4.2. Общее собрание несет ответственность:

- 1) за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации;
- 2) за компетентность принимаемых решений;
- 3) за организацию выполнения принятых решений, утвержденных приказом директора Школы или уполномоченного им должностного лица.

4.3. Члены Общего собрания обязаны:

- присутствовать на всех заседаниях Общего собрания;
- принимать активное участие в работе Общего собрания;
- принимать решения по заявленным вопросам голосованием;
- претворять в жизнь решения Общего собрания, утвержденные приказом директора Школы или уполномоченного им должностного лица;
- отчитываться (при необходимости) о своей работе;
- соблюдать этику делового общения.

V. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет его секретарь.

5.2. В протоколе Общего собрания фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания;
- решение.

5.3. Протоколы Общего собрания подписываются его председателем и секретарем и хранятся в Школе 3 года.